

DIOR

CÓDIGO DE CONDUCTA DE PROVEEDORES

DIOR

Christian Dior Couture es una de las Maison del Grupo LVMH.

El Grupo LVMH otorga gran importancia al hecho de que sus Maison y sus socios compartan un conjunto de reglas, hábitos y principios comunes en materia de ética, responsabilidad social y protección del medioambiente.

Por esta razón, el Grupo LVMH espera que cada una de sus Maison adopte y promueva unas relaciones ejemplares, responsables, igualitarias e íntegras con todos sus socios (proveedores, distribuidores, subcontratistas...).

Del mismo modo, cada una de las Maison del Grupo LVMH pide a sus proveedores que respeten los principios éticos plasmados en el presente Código de Conducta de Proveedores y que se aseguren de que sus propios proveedores y subcontratistas también respeten estos principios.

En la realización de sus actividades, Christian Dior Couture se esfuerza por respetar la legislación y los convenios nacionales e internacionales vigentes, así como las buenas prácticas, especialmente las relativas a la ética, la responsabilidad social y la protección del medioambiente.

Christian Dior Couture espera de sus proveedores el mismo respeto de la legislación vigente y de los principios éticos en la gestión de su propia empresa. Christian Dior Couture exige la conformidad estricta de estas normas por parte de todos sus proveedores, sus empleados, sus centros de producción, sus subcontratistas y sus propios proveedores.

En caso de que la legislación nacional u otros reglamentos aplicables y el presente Código de Conducta de Proveedores aborden un mismo tema, serán de aplicación las normas más exigentes o las disposiciones más estrictas. En caso de que este Código de Conducta de Proveedores discrepe en la legislación vigente, prevalecerá la legislación vigente.

Christian Dior Couture colabora con proveedores que acepten cumplir con los requisitos del presente Código de Conducta de Proveedores, así como con los principios estipulados en los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo, la Declaración Universal de Derechos Humanos, el Pacto Mundial de Naciones Unidas, las Directrices de la OCDE dirigidas a las empresas multinacionales y los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres de Naciones Unidas.

Nuestros proveedores responden ante Christian Dior Couture por el trabajo efectuado por sus subcontratistas y proveedores, y garantizan el respeto por parte de sus subcontratistas y proveedores del presente Código de Conducta de Proveedores y de las obligaciones pertinentes.

En caso de incumplimiento del presente Código de Conducta de Proveedores por parte de uno de sus proveedores o por parte de un proveedor o subcontratista de este último, Christian Dior Couture se reserva el derecho a revisar y, eventualmente, a finalizar la relación comercial en las condiciones previstas por la legislación aplicable, incluso en ausencia de contrato escrito de formalización que formalice esta relación, sin perjuicio de los demás derechos de Christian Dior Couture o recursos que pudiera interponer.

DIOR

1. NORMAS DE TRABAJO Y RESPONSABILIDADES SOCIALES

Christian Dior Couture exige de sus proveedores un comportamiento ejemplar en lo relativo a la responsabilidad social.

- **Prohibición del trabajo infantil:** queda prohibido el trabajo de los niños menores de 16 años. En los países donde la legislación local prevé una edad superior para trabajar o prolonga la escolaridad obligatoria por encima de los 16 años, se aplicará la edad más elevada. Los menores de 18 años no podrán realizar ningún tipo de trabajo que pudiera poner en riesgo la salud, la seguridad o la condición moral de los niños.
- **Prohibición del trabajo forzoso:** queda estrictamente prohibido el recurso al trabajo forzoso, el esclavismo, la servidumbre y la trata de personas por parte de nuestros proveedores, así como la retención de los documentos de identidad o del permiso de trabajo, la exigencia de un depósito de garantía por parte de los trabajadores o el uso de cualquier otro medio de coacción. Todos los trabajadores tienen derecho a aceptar o dejar un empleo libremente. Los proveedores no pueden obligar a los trabajadores a trabajar para reembolsar una deuda contraída con ellos o con un tercero.
- **Prohibición del trabajo ilegal, clandestino y no declarado:** nuestros proveedores deben cumplir todos los reglamentos aplicables para prevenir el trabajo ilegal, clandestino y no declarado.
- **Prohibición del acoso y de los abusos:** esperamos de nuestros proveedores que traten a sus trabajadores con respeto y dignidad. Nuestros proveedores no deben admitir, ni practicar ninguna forma de castigo corporal, de acoso físico, sexual, verbal o psicológico, y ninguna forma de abuso.
- **Prohibición de las discriminaciones:** esperamos de nuestros proveedores que traten a todos los trabajadores de manera igualitaria y justa. Nuestros proveedores no pueden practicar ninguna forma de discriminación (especialmente en materia de salario, contratación, acceso a la formación, promoción, protección de la maternidad y despido) basada en criterios de sexo, raza u origen étnico, religión, edad, discapacidad, orientación sexual, afiliación política, pertenencia sindical, nacionalidad, identidad de género u origen social.
- **Salarios y prestaciones:** nuestros proveedores deben, como mínimo, abonar un salario periódico y por lo menos mensual, remunerar las horas extraordinarias según el porcentaje legal y respetar todos los requisitos legales en materia de prestaciones sociales. En caso de que en el país correspondiente no existiera un salario mínimo legal o un porcentaje de remuneración de las horas extraordinarias, el proveedor debe garantizar que los salarios sean, como mínimo, iguales al mínimo promedio del sector industrial correspondiente, y que la remuneración de las horas extraordinarias sea como mínimo igual a la remuneración de la hora usual. No debe efectuarse ninguna deducción salarial por razones disciplinarias. Esperamos de nuestros proveedores que garanticen a todos los trabajadores el beneficio de las prestaciones previstas en los convenios colectivos, convenios de empresa o cualquier otro acuerdo individual o colectivo aplicable.
- **Horarios laborales:** en materia de horarios laborales, nuestros proveedores deben respetar las leyes y reglamentos locales aplicables, que no podrán, en ningún caso, superar los límites máximos establecidos por las normas reconocidas internacionalmente, como las de la Organización Internacional del Trabajo. Nuestros proveedores no podrán imponer horas extraordinarias excesivas. El número total de horas trabajadas por semana, incluidas las horas extraordinarias, no podrán superar los límites legales. Los trabajadores tienen derecho al número mínimo de días de vacaciones establecido por la legislación aplicable, y deben disfrutar, como mínimo, de un día de descanso por cada siete días.

DIOR

- **Libertad sindical:** nuestros proveedores reconocen y respetan el derecho de los trabajadores a la negociación colectiva y a la creación o adhesión a las organizaciones sindicales que ellos mismos elijan sin ningún tipo de sanción, discriminación o acoso.
- **Garantizar la higiene y la seguridad:** esperamos de nuestros proveedores que ofrezcan a sus empleados un entorno de trabajo seguro y saludable para evitar los accidentes o daños corporales que puedan estar causados, estar relacionados o a consecuencia del trabajo o manejo de equipos o durante los trayectos profesionales. Los proveedores deben establecer procedimientos y acciones de formación para detectar, evitar y atenuar, en la medida de lo posible, todo peligro que pueda representar un riesgo para la salud, la higiene y la seguridad del personal. Asimismo, deben respetar todos los reglamentos y leyes locales e internacionales aplicables en la materia. Los mismos principios se aplican a las viviendas proporcionadas por los proveedores a sus propios trabajadores.

2. REGLAMENTACIÓN Y PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE

Christian Dior Couture actúa de manera concreta para proteger el medioambiente en el marco de un programa específico que incluye la cooperación con sus proveedores para garantizar la aplicación de las buenas prácticas a lo largo de la cadena de suministro.

Christian Dior Couture espera de sus proveedores que compartan este compromiso. También alienta las iniciativas de sus proveedores a favor de la reducción del impacto medioambiental de sus actividades, especialmente mediante la utilización de tecnologías verdes.

Christian Dior Couture exige a sus proveedores que respeten los reglamentos y las normas medioambientales locales e internacionales, que obtengan los permisos medioambientales requeridos y que sean capaces de probar la implementación efectiva de los siguientes requisitos:

- implementación de un sistema de gestión medioambiental;
- mejora del desempeño medioambiental de sus centros y herramientas de producción, especialmente con el tratamiento adecuado de sus residuos, la eliminación de la contaminación del aire, el agua y los suelos, la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, favoreciendo la utilización de las energías renovables, la reducción de sus consumos de agua y energía y la gestión apropiada de los productos químicos peligrosos;
- implementación de medidas de preservación de la biodiversidad que garanticen la trazabilidad y la conformidad reglamentaria de las materias primas y las sustancias utilizadas;
- implementación de las buenas prácticas a lo largo de su cadena de suministro a favor del respeto del bienestar animal;
- contribución a la mejora continua de la eficiencia medioambiental de los productos de Christian Dior Couture durante todo su ciclo de vida;
- asegurarse de que el personal cuyas actividades tengan un impacto real en el medioambiente haya recibido la formación necesaria, sea competente y disponga de los medios necesarios para cumplir sus funciones con eficacia.

DIOR

3. REQUISITOS DE INTEGRIDAD PROFESIONAL

Christian Dior Couture exige de sus proveedores un comportamiento ejemplar en lo relativo a la integridad en la realización de sus actividades.

- **Requisitos legales:** esperamos de nuestros proveedores que actúen en plena conformidad con la legislación local, nacional e internacional aplicable a la gestión de su empresa.
- **Prohibición de todas las formas de corrupción:** Christian Dior Couture aplica una política de «tolerancia cero» en materia de corrupción y tráfico de influencias. Esperamos de nuestros proveedores que respeten todas las leyes aplicables en materia de corrupción y que tomen las medidas apropiadas para prevenir, detectar y sancionar toda actuación directa o indirectamente asimilada a la corrupción o el tráfico de influencias en el ámbito de sus actividades.
- **Prevención de los conflictos de interés:** exigimos a nuestros proveedores que cumplan toda la legislación aplicable en materia de conflictos de interés y que se esfuercen por prevenir la aparición de situaciones que puedan generar conflictos de interés en el marco de su colaboración con Christian Dior Couture.
- **Prohibición del blanqueo de dinero:** se produce blanqueo de dinero cuando se lleva a cabo una acción destinada a ocultar el verdadero origen de sumas de activos ligadas a actividades delictivas. Esperamos de nuestros proveedores que se comprometan a tomar todas las medidas necesarias para evitar que sus operaciones sean utilizadas como vehículo para el blanqueo de dinero.
- **Respeto de la competencia:** nuestros proveedores se comprometen a respetar el derecho de competencia aplicable en los países donde operan. Esto abarca la prohibición de los abusos de posición dominante, de las prácticas concertadas o de los entendimientos ilícitos entre competidores.
- **Confidencialidad:** nuestros proveedores deben comprometerse a cumplir todas las disposiciones necesarias para garantizar la confidencialidad del secreto profesional y de cualquier otra información no pública comunicada en el marco de su relación comercial con Christian Dior Couture.
- **Prevención del delito de información privilegiada:** nuestros proveedores deben respetar la legislación vigente en materia de delitos de información privilegiada y deben abstenerse de vender o comprar, ya sea directa o indirectamente, títulos de la empresa LVMH – Moët Hennessy Louis Vuitton SE (ni instrumentos financieros relacionados) basándose en información privilegiada directa o indirecta.
- **Protección de los datos personales:** exigimos a nuestros proveedores que respeten las leyes y reglamentos aplicables en materia de protección de los datos personales.
- **Autoridades aduaneras y seguridad:** exigimos a nuestros proveedores que actúen de conformidad con la legislación aduanera aplicable, incluso en lo relativo a las importaciones y la prohibición del transbordo de mercancías en el país de importación.
- **Restricciones comerciales y sanciones internacionales:** exigimos de nuestros proveedores que respeten las restricciones comerciales y las sanciones internacionales, teniendo en cuenta su evolución, así como las leyes y reglamentos relativos al control de las exportaciones.
- **Regalos e invitaciones:** los regalos e invitaciones pueden constituir manifestaciones de cortesía aceptables en el marco de las relaciones comerciales establecidas si su alcance y su valor son limitados, si se entregan abiertamente y con toda transparencia, si la ley local o la costumbre del país autoriza esta práctica, si tienen la finalidad de reflejar la consideración y el agradecimiento

DIOR

y si no se entregan a cambio de una contrapartida. En ciertos casos, estas prácticas podrían obedecer a disposiciones referentes a la lucha contra la corrupción y a otras normas jurídicas que, por consiguiente, es necesario conocer y respetar.

- **Protección de los activos:** nuestros proveedores deben tomar todas las medidas necesarias para proteger los recursos y los activos de Christian Dior Couture y, en particular, sus derechos de propiedad intelectual. Estos se comprometen a luchar contra las falsificaciones mediante una estrategia de prevención, cooperación y comunicación. Por ejemplo, el proveedor deberá destruir, según las instrucciones de Christian Dior Couture, todos los productos terminados o terminados parcialmente que lleven signos distintivos pertenecientes a Christian Dior Couture y que no hayan sido objeto de un pedido o que hayan sido rechazados.
- **Declaraciones públicas:** esperamos de nuestros proveedores que hagan gala de la mayor vigilancia en cuanto a sus declaraciones públicas, especialmente en Internet y las redes sociales. Deben asegurarse de que sus intervenciones no sean atribuidas a Christian Dior Couture y de que sean conformes al compromiso del proveedor en materia de confidencialidad y respeto del secreto profesional.
- **Transparencia de la información:** nuestros proveedores deben proporcionar información clara y precisa sobre los métodos y recursos utilizados, los centros de producción y las características de los productos o servicios suministrados, y deben abstenerse de toda alegación engañosa.

CONTROL Y AUDITORÍA

- **Control:** nos reservamos el derecho a controlar el respeto de estos principios y a llevar a cabo auditorías de conformidad en las instalaciones de nuestros proveedores y de sus propios proveedores y subcontratistas. Nuestros proveedores deben proporcionar toda la información necesaria y facilitar el acceso de los representantes de Christian Dior Couture que pretendan comprobar la conformidad con los requisitos del presente Código. Los proveedores deben comprometerse a mejorar o corregir toda insuficiencia detectada. Christian Dior Couture también puede acompañar a sus proveedores en la implantación y la aplicación de las buenas prácticas para así resolver casos menores de no conformidad.
- **Exactitud de los archivos y acceso a la información:** nuestros proveedores deben mantener un sistema de archivos suficiente para poder demostrar el respeto de este Código de Conducta de Proveedores. Deberán poner a disposición de nuestros representantes unos archivos completos, auténticos y precisos.

Fecha:

Nombre y dirección del proveedor:

Nombre y función del representante del proveedor:

Firma:

Sello (si procede):

DIOR

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

DIOR

Christian Dior Couture is one of the Maison of the LVMH Group.

The LVMH Group attaches great importance to ensuring that its Maison and their partners share a set of common rules, practices and principles with respect to ethics, social responsibility and protection of the environment.

Consequently, the LVMH Group expects its Maison to establish and promote exemplary relations with all their partners (suppliers, distributors, subcontractors, etc.) anchored in responsibility, fairness and integrity.

Each LVMH Group Maison therefore requires its suppliers to respect the ethical principles presented in this Supplier Code of Conduct and to ensure that their own suppliers and subcontractors do the same.

In the conduct of its activities, Christian Dior Couture is committed to complying with all applicable laws, regulations and national and international conventions, as well as with best practices, in particular with regards to ethics, social responsibility and protection of the environment.

Christian Dior Couture expects its suppliers to apply the same respect for applicable laws and ethics principles as they do in the management of their own companies. Christian Dior Couture requires strict compliance with these standards by all its suppliers, their workers, their production facilities, their subcontractors and their own suppliers.

When national legislation or other applicable regulations address the same issue as this Supplier Code of Conduct, the highest standards or most restrictive provisions shall apply. When this Supplier Code of Conduct is in contradiction with applicable law, the applicable law shall apply.

Christian Dior Couture works with suppliers who agree to comply with the requirements of this Supplier Code of Conduct and with the principles stipulated in the Conventions of the International Labour Organization, the Universal Declaration of Human Rights, the United Nations Global Compact, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and the United Nations Women's Empowerment Principles.

Our suppliers remain guarantors towards Christian Dior Couture for work performed by their subcontractors and suppliers and guarantee respect by their subcontractors and suppliers of this Supplier Code of Conduct and relevant obligations.

In the event of any violation of this Supplier Code of Conduct by the supplier or one of its suppliers or subcontractors, Christian Dior Couture reserves the right to review the business relationship and possibly terminate it in conformity with applicable law, even if there is no written contract formalizing this relationship, without prejudice to the other rights of Christian Dior Couture or remedies it might seek.

DIOR

1. LABOR STANDARDS AND SOCIAL RESPONSIBILITIES

Christian Dior Couture requires its suppliers to exhibit exemplary social responsibility in their conduct.

- **Prohibition of child labor:** Work by children under the age of 16 is strictly prohibited. In countries where local laws set a higher age for child labor or set an age for completion of compulsory education higher than 16, the highest age is applicable. Any work which is likely to jeopardize children's physical, mental or moral health, safety or morals should not be done by anyone under the age of 18.
- **Prohibition of forced labor:** Any use of forced labor, slavery, servitude or trafficking in human beings by our suppliers, as well as withholding identity papers or work permits or requiring workers to deposit a bond or the use of any other constraint, is strictly prohibited. All workers are entitled to accept or leave their employment freely. Suppliers may not require workers to work to repay a debt owed to them or to a third party.
- **Prohibition of illegal, clandestine and undeclared employment:** Our suppliers are required to comply with all applicable regulations to prevent illegal, clandestine and undeclared employment.
- **Prohibition of harassment and abuse:** We expect our suppliers to treat their workers with respect and dignity. Our suppliers may not tolerate or engage in any form of corporal punishment, physical, sexual, verbal or psychological harassment or any other kind of abuse.
- **Prohibition of discrimination:** We expect our suppliers to treat all workers equally and fairly. Our suppliers may not engage in any kind of discrimination – in particular with regards to wages, hiring, access to training, promotion, maternity protection and dismissal – based on sex, race or ethnic origin, religion, age, disability, sexual orientation, political affiliation, union membership, nationality, gender identity or social background.
- **Wages and benefits:** Our suppliers must at minimum pay wages on a regular basis and no less than monthly, compensate workers for overtime hours at the legal rate and meet all legal requirements relating to worker benefits. If there is no legal minimum wage or rate for overtime pay in the country concerned, the supplier must ensure that the wages are at least equal to the average minimum in the relevant industrial sector and that overtime pay is at least the same as the usual hourly compensation. Wage deductions shall not be used as a disciplinary measure. We require our suppliers to guarantee that all workers receive benefits stipulated in any applicable collective bargaining agreements, company agreements and other applicable negotiated individual or collective agreements.
- **Working hours:** Our suppliers must comply with all local laws and regulations applicable with respect to working hours, which shall not in any case exceed the maximum set by internationally recognized standards such as the International Labour Organization. Our suppliers may not impose excessive overtime hours. The total number of hours worked per week including overtime may not exceed legal limits. Workers are entitled to the minimum number of days off established by applicable laws and at minimum must have at least one day off in every seven-day period.

DIOR

- **Freedom of association:** We require our suppliers to respect and recognize the right of workers to negotiate collectively, and to create or join labor organizations of their choice without any sanction, discrimination or harassment.
- **Ensuring health and safety:** Our suppliers are expected to provide their workers with a safe and healthy workplace environment in order to avoid accidents or bodily injuries which may be caused by, related to, or result from their work, including during the operation of equipment or during work-related travel. Suppliers are expected to set up procedures and trainings to detect, avoid and mitigate as much as possible any hazards that constitute a risk to the health, hygiene and safety of staff. They are required to comply with all applicable local and international regulations and laws in this regard. These same principles are applicable to housing provided by suppliers.

2. ENVIRONMENTAL REGULATIONS AND PROTECTION

Christian Dior Couture takes concrete measures to protect the environment within the scope of a specific program which includes cooperation with its suppliers to ensure application of best practices throughout the supply chain.

Christian Dior Couture expects its suppliers to share this commitment. It encourages initiatives by its suppliers to reduce the environmental impact of their activities, notably through the use of green technologies.

Christian Dior Couture requires that its suppliers respect local and international environmental regulations and standards, that they obtain all requisite environmental permits and that they be able to prove effective implementation of the following:

- application of an environmental management system;
- improvements in the environmental performance of their sites and production resources, in particular through proper waste management, elimination of air, water and soil pollution, reduction of greenhouse gas emissions with an emphasis on use of renewable energies, reduction of water and energy consumption and safe management of hazardous chemicals;
- measures to preserve biodiversity and guarantee regulatory traceability and compliance for raw materials and substances used;
- best practices across their supply chain to respect animal welfare;
- contributions to continuous improvements in environmental performance throughout the lifecycle of the products of Christian Dior Couture;
- ensure that staff whose work has direct environmental impact are trained, skilled and have the resources required to effectively perform their work.

DIOR

3. BUSINESS INTEGRITY REQUIREMENTS

Christian Dior Couture requires exemplary integrity from its suppliers in the conduct of their business activities.

- **Legal requirements:** We expect our suppliers to act in full compliance with local, national and international laws in the conduct of their business.
- **Prohibition of all forms of corruption:** Christian Dior Couture applies a zero-tolerance policy concerning corruption and trading in influence. We expect our suppliers to respect all applicable laws concerning corruption and to take appropriate measures to prevent, detect and sanction any corruption or trading in influence, directly or indirectly, across the scope of their activities.
- **Prevention of conflicts of interest:** We require our suppliers to comply with all applicable laws concerning conflicts of interest and to make every effort to prevent the occurrence of situations that create a conflict of interest within the scope of their business relationship with Christian Dior Couture.
- **Prohibition of money-laundering:** Money-laundering can occur where an action is taken to mask the true origin of money or assets that are connected to criminal activity. We require our suppliers to commit to taking all appropriate measures to prevent their operations from being used as vehicles for money-laundering.
- **Respect of competition:** Our suppliers must be committed to compliance with competition law applicable in their host countries. This includes prohibiting abuse of dominant position, concerted practices or unlawful agreements between competitors.
- **Confidentiality:** Our suppliers must be committed to taking all necessary measures to guarantee the confidentiality of professional secrets and other non-public information they receive in the course of their business relationship with Christian Dior Couture.
- **Prevention of insider trading:** We require our suppliers to comply with all applicable laws and legislation concerning insider trading and to refrain from selling or buying shares in LVMH – Moët Hennessy Louis Vuitton SE, or any linked derivative financial instruments, based on inside information, either directly or indirectly.
- **Protection of personal information:** We require our suppliers to comply with all applicable laws and regulations concerning the protection of personal information.
- **Customs and security authorities:** We require our suppliers to comply with applicable customs laws, including those relating to imports and the ban on transshipment of merchandise to the importing country.
- **Trade restrictions and international sanctions:** We require our suppliers to respect international trade restrictions and sanctions, taking into account any changes in these measures, as well as all laws and regulations concerning export controls.

DIOR

- **Gifts and invitations:** Gifts or invitations may be considered acceptable expressions of courtesy within the context of good business relations if limited in scope and value, given openly and transparently, permitted under applicable local law, customary in the location in which they would be given, provided to reflect esteem or gratitude, and not offered with an expectation that something will be offered in return. In some cases, these practices might be subject to anti-corruption regulations or other legal requirements, making it essential to be aware of such rules and to fully comply with them.
- **Protection of assets:** Our suppliers are required to take all necessary measures to protect the resources and assets of Christian Dior Couture, in particular its intellectual property rights, and are committed to fighting counterfeiting through a strategy of prevention, cooperation and communication. For example, all finished or semi-finished products bearing distinctive signs belonging to Christian Dior Couture and which have not been ordered or have been refused, must be destroyed by the supplier as instructed by Christian Dior Couture.
- **Public statements:** We expect our suppliers to be extremely attentive to their public statements, particularly on the Internet and in social media, and to ensure that any statements are not attributed to Christian Dior Couture, and are consistent with the supplier's commitment to both confidentiality and professional secrecy.
- **Information transparency:** Our suppliers are required to provide clear and accurate information regarding the methods and resources used, production sites and characteristics of the products or services supplied, and to refrain from making any misleading claims.

INSPECTION AND AUDIT

- **Inspection:** We reserve the right to confirm compliance with these principles and to conduct compliance audits at our suppliers and their own suppliers and subcontractors. Our suppliers must provide all necessary information and facilitate access by representatives of Christian Dior Couture seeking to verify compliance with the requirements in this Code. Suppliers must commit to improving or correcting any deficiencies identified. Christian Dior Couture may also support its suppliers in implementing and applying best practices in order to resolve minor non-conformity issues.
- **Accurate records and access to information:** Our suppliers are required to keep proper records to demonstrate compliance with this Supplier Code of Conduct. They must provide our representatives with access to complete, original and accurate records.

Date:

Name and address of supplier:

Name and position of supplier representative:

Signature:

Chop (if applicable):