DIOR

CODE DE CONDUITE FOURNISSEURS

DIOR

Christian Dior Couture est l'une des Maisons du Groupe LVMH.

Le Groupe LVMH attache une grande importance à ce que ses Maisons et leurs partenaires partagent un ensemble commun de règles, d'usages et de principes en matière d'éthique, de responsabilité sociale et de protection de l'environnement.

C'est pourquoi le Groupe LVMH attend que chacune de ses Maisons instaure et promeuve des relations exemplaires – responsables, équitables et intègres – avec l'ensemble de ses partenaires (fournisseurs, distributeurs, sous-traitants…).

Aussi, chaque Maison du Groupe LVMH demande à ses fournisseurs de se conformer aux principes éthiques qui figurent dans le présent Code de Conduite Fournisseurs et de s'assurer du respect de ces principes par leurs propres fournisseurs et sous-traitants.

****

Christian Dior Couture s'attache, dans la conduite de ses activités, au respect des lois, règlements, conventions nationales et internationales en vigueur, ainsi que des meilleures pratiques, en particulier en matière d'éthique, de responsabilité sociale et de protection de l'environnement.

Christian Dior Couture attend de ses fournisseurs le même respect de la législation en vigueur et des principes éthiques dans la gestion de leur propre entreprise. Christian Dior Couture exige une stricte conformité à ces normes de la part de tous ses fournisseurs, de leurs travailleurs, de leurs sites de production, de leurs sous-traitants ainsi que de leurs propres fournisseurs.

Lorsque la législation nationale ou d'autres réglementations applicables et le présent Code de Conduite Fournisseurs couvrent un même sujet, les normes les plus élevées ou dispositions les plus contraignantes s'appliquent. Lorsque ce Code de Conduite Fournisseurs entre en contradiction avec la législation en vigueur, c'est la législation en vigueur qui doit être appliquée.

Christian Dior Couture collabore avec des fournisseurs qui acceptent de se conformer aux exigences du présent Code de Conduite Fournisseurs et aux principes stipulés dans les Conventions de l'Organisation internationale du travail, la Déclaration universelle des droits de l'homme, le Pacte mondial des Nations unies, les Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales et les Principes d'autonomisation des femmes des Nations unies.

Nos fournisseurs se portent garants vis-à-vis de Christian Dior Couture du travail effectué par leurs sous-traitants et fournisseurs, et garantissent le respect par leurs sous-traitants et fournisseurs du présent Code de Conduite Fournisseurs et des obligations pertinentes.

En cas de violation du présent Code de Conduite Fournisseurs par l'un de ses fournisseurs ou par un fournisseur ou sous-traitant de celui-ci, Christian Dior Couture se réserve le droit de réexaminer et, éventuellement, mettre un terme à la relation commerciale, dans les conditions prévues par la loi applicable, même en l'absence de contrat écrit formalisant cette relation, sans préjudice des autres droits de Christian Dior Couture, ou recours qu'elle pourrait exercer.

DIOR

1. NORMES DE TRAVAIL ET RESPONSABILITÉS SOCIALES

Christian Dior Couture exige de ses fournisseurs un comportement exemplaire en matière de responsabilité sociale.

- **Prohibition du travail des enfants :** le travail des enfants de moins de 16 ans est strictement interdit. Dans les pays où la législation locale prévoit un âge supérieur pour travailler, ou prolonge la scolarité obligatoire au-delà de 16 ans, c'est l'âge le plus élevé qui s'applique. Tout type de travail qui est susceptible de compromettre la santé, la sécurité ou la moralité des enfants ne doit pas être effectué par quiconque en dessous de l'âge de 18 ans.

- **Prohibition du travail forcé :** le recours au travail forcé, à l'esclavage, à la servitude ou au trafic d'êtres humains par nos fournisseurs, ainsi que la rétention des papiers d'identité ou permis de travail, l'exigence d'un quelconque dépôt de garantie de la part des travailleurs, ou l'usage de toute autre contrainte, sont strictement interdits. Tout travailleur est en droit d'accepter ou de quitter un emploi librement. Les fournisseurs ne peuvent obliger les travailleurs à travailler pour rembourser une dette qui leur est due ou qui est due à un tiers.

- **Prohibition du travail illégal, clandestin et non déclaré :** nos fournisseurs doivent se conformer à toutes les réglementations applicables pour prévenir le travail illégal, clandestin et non déclaré.

- **Prohibition du harcèlement et des abus :** nous attendons de nos fournisseurs qu'ils traitent leurs travailleurs avec respect et dignité. Nos fournisseurs ne sauraient admettre ou pratiquer toute forme de punition corporelle, de harcèlement physique, sexuel, verbal ou psychologique, ou toute autre forme d'abus.

- **Prohibition des discriminations :** nous attendons de nos fournisseurs qu'ils traitent tous les travailleurs de façon égale et juste. Nos fournisseurs ne peuvent pratiquer aucune forme de discrimination – en particulier en matière de salaire, d'embauche, d'accès à la formation, de promotion, de protection de la maternité et de licenciement – fondée sur des critères de sexe, de race ou d'origine ethnique, de religion, d'âge, de handicap, d'orientation sexuelle, d'affiliation politique, d'appartenance syndicale, de nationalité, d'identité de genre ou d'origine sociale.

- **Salaires et avantages :** nos fournisseurs doivent au minimum verser un salaire régulier et au moins mensuel, rémunérer les heures supplémentaires au taux légal, et respecter toutes les exigences légales relatives avantages sociaux. Dans le cas où il n'existerait pas, dans le pays concerné, de minimum légal en matière de salaire ou de taux de rémunération des heures supplémentaires, le fournisseur doit s'assurer que les salaires sont au moins égaux au minimum moyen du secteur industriel pertinent, et que la rémunération des heures supplémentaires est au moins égale à la rémunération horaire usuelle. Aucune retenue sur salaire ne doit être effectuée pour des raisons disciplinaires. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils garantissent à tous les travailleurs le bénéfice des avantages prévus dans toute convention collective, accord d'entreprise et tout autre accord individuel ou collectif applicable.

- **Horaires de travail :** en matière d'horaires de travail, nos fournisseurs doivent se conformer aux lois et réglementations locales applicables, qui ne peuvent en aucun cas dépasser les maximums fixés par les normes internationalement reconnues telles que celles de l'Organisation internationale du travail. Nos fournisseurs ne peuvent imposer d'heures supplémentaires excessives. Le nombre total d'heures travaillées par semaine, y compris les heures supplémentaires, ne peut excéder les limites légales. Les travailleurs ont droit au nombre minimal de jours de congés établi par la législation applicable, et ils doivent au minimum bénéficier d'un jour de repos par période de sept jours.

- **Liberté syndicale :** nos fournisseurs reconnaissent et respectent le droit des travailleurs à négocier collectivement et à créer ou rejoindre les organisations syndicales de leur choix sans aucune sanction, discrimination ou harcèlement.

- **Garantir l'hygiène et la sécurité :** il est attendu de nos fournisseurs qu'ils procurent à leurs travailleurs un environnement de travail sûr et sain afin d'éviter les accidents ou dommages corporels qui pourraient être provoqués par, associés à, ou résulter de leur travail, y compris durant la manipulation d'équipements ou durant les trajets professionnels. Les fournisseurs doivent établir des procédures et formations pour détecter, éviter et atténuer, dans toute la mesure du possible, tout danger pouvant représenter un risque pour la santé, l'hygiène et la sécurité du personnel. Ils doivent respecter toutes les réglementations et lois locales et internationales applicables à cet égard. Les mêmes principes s'appliquent aux logements mis à disposition par des fournisseurs.

2. RÉGLEMENTATION ET PROTECTION ENVIRONNEMENTALES

Christian Dior Couture agit de façon concrète pour protéger l'environnement dans le cadre d'un programme dédié qui inclut la coopération avec ses fournisseurs pour garantir l'application des meilleures pratiques au long de la chaîne d'approvisionnement.

Christian Dior Couture attend de ses fournisseurs qu'ils partagent cet engagement. Elle encourage les initiatives de ses fournisseurs en faveur de la réduction de l'impact environnemental de leurs activités, en particulier par l'utilisation de technologies vertes.

Christian Dior Couture exige de ses fournisseurs qu'ils respectent les réglementations et normes environnementales locales et internationales, qu'ils obtiennent les permis environnementaux requis et qu'ils soient en mesure de prouver la mise en œuvre effective des exigences suivantes :

- mise en œuvre d'un système de management de l'environnement ;

- amélioration de la performance environnementale de leurs sites et outils de production, notamment par le traitement adéquat des déchets, l'élimination de la pollution de l'air, de l'eau et des sols, la réduction des émissions de gaz à effet de serre, en valorisant l'utilisation d'énergies renouvelables, la réduction de leurs consommations d'eau et d'énergie et la gestion appropriée des produits chimiques dangereux ;

- mise en place de mesures de préservation de la biodiversité et garantissant la traçabilité et la conformité réglementaire des matières premières et des substances utilisées ;

- mise en place des meilleures pratiques au long de leur chaîne d'approvisionnement en faveur du respect du bien-être animal ;

- contribution à l'amélioration continue de la performance environnementale des produits de Christian Dior Couture au cours de leur cycle de vie ;

- s'assurer que le personnel dont les activités ont un impact direct sur l'environnement est formé, compétent, et dispose des moyens nécessaires à l'accomplissement efficace de ses missions.

DIOR

3. EXIGENCES D'INTÉGRITÉ PROFESSIONNELLE

Christian Dior Couture exige de ses fournisseurs un comportement exemplaire en matière d'intégrité dans la conduite de leurs activités.

- **Exigences légales :** nous attendons de nos fournisseurs qu'ils agissent en toute conformité avec la législation locale, nationale et internationale, applicable dans la conduite de leur entreprise.
- **Prohibition de toutes les formes de corruption :** Christian Dior Couture applique une politique de « tolérance zéro » en matière de corruption et de trafic d'influence. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent toutes les lois applicables en matière de corruption et qu'ils prennent des mesures appropriées pour prévenir, détecter et sanctionner tout fait relevant, directement ou indirectement, de la corruption ou du trafic d'influence dans le champ de leurs activités.
- **Prévention des conflits d'intérêts :** nous exigeons de nos fournisseurs qu'ils se conforment à l'ensemble de la législation applicable en matière de conflit d'intérêts, et qu'ils s'efforcent de prévenir la survenance de situations créant un conflit d'intérêts dans le cadre de leur collaboration avec Christian Dior Couture.
- **Prohibition du blanchiment d'argent :** le blanchiment de capitaux peut se produire lorsqu'une action est entreprise pour dissimuler la véritable origine de sommes ou d'actifs liés à des activités délictueuses. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils s'engagent à prendre toutes les mesures appropriées visant à éviter que leurs opérations soient utilisées comme véhicule pour le blanchiment d'argent.
- **Respect de la concurrence :** nos fournisseurs s'engagent à respecter le droit de la concurrence applicable dans les pays dans lesquels ils interviennent. Cela couvre l'interdiction des abus de position dominante, des pratiques concertées ou des ententes illicites entre concurrents.
- **Confidentialité :** nos fournisseurs doivent s'engager à prendre toutes les dispositions nécessaires pour garantir la confidentialité des secrets professionnels et autres informations non publiques communiqués dans le cadre de leur relation d'affaires avec Christian Dior Couture.
- **Prévention du délit d'initié :** nos fournisseurs doivent respecter la législation en vigueur en matière de délit d'initié et s'abstenir de vendre ou d'acheter, directement ou indirectement, des titres de la société LVMH – Moët Hennessy Louis Vuitton SE, ou des instruments financiers qui y sont liés, sur la base d'informations privilégiées.
- **Protection des données personnelles :** nous exigeons de nos fournisseurs qu'ils respectent les lois et réglementations applicables en matière de protection des données personnelles.
- **Autorités douanières et sécurité :** nous exigeons de nos fournisseurs qu'ils se conforment à la législation douanière applicable, y compris concernant les importations et l'interdiction du transbordement de marchandises dans le pays d'importation.
- **Restrictions commerciales et sanctions internationales :** nous exigeons de nos fournisseurs qu'ils respectent les restrictions commerciales et sanctions internationales, en tenant compte de leur évolution, ainsi que les lois et réglementations relatives au contrôle des exportations.
- **Cadeaux et invitations :** les cadeaux et invitations peuvent constituer des manifestations de courtoisie acceptables dans le cadre de relations d'affaires établies si leur portée et leur valeur sont limitées, s'ils sont offerts ouvertement et en toute transparence, si la loi locale ou l'usage du pays autorise cette pratique, s'ils ont pour but de refléter la considération et la reconnaissance et s'ils ne sont pas offerts dans l'attente d'une contrepartie. Dans certains cas,

de telles pratiques sont susceptibles de relever de dispositions propres à la lutte contre la corruption ou d'autres règles juridiques qu'il y a donc lieu de connaître et de respecter.

- **Protection des actifs :** nos fournisseurs doivent prendre toutes les mesures nécessaires pour protéger les ressources et actifs de Christian Dior Couture, en particulier ses droits de propriété intellectuelle. Ils s'engagent à lutter contre la contrefaçon par une stratégie de prévention, coopération et communication. À titre d'exemple, tous les produits finis ou semi-finis portant des signes distinctifs appartenant à Christian Dior Couture et qui n'ont pas été commandés, ou ont été refusés, doivent être détruits par le fournisseur selon les instructions de Christian Dior Couture.
- **Prises de position publiques :** nous attendons de nos fournisseurs qu'ils fassent preuve de la plus grande vigilance quant à leurs prises de position publiques, en particulier sur Internet et les réseaux sociaux. Ils s'assurent que leurs interventions ne sont pas attribuées à Christian Dior Couture et sont conformes à l'engagement du fournisseur en matière de confidentialité et de respect du secret professionnel.
- **Transparence de l'information :** nos fournisseurs doivent fournir des informations claires et précises quant aux méthodes et ressources utilisées, sites de production et caractéristiques des produits ou services fournis, et doivent s'abstenir de toute allégation trompeuse.

CONTRÔLE ET AUDIT

- **Contrôle :** nous nous réservons le droit de contrôler le respect de ces principes et de mener des audits de conformité chez nos fournisseurs et leurs propres fournisseurs et sous-traitants. Nos fournisseurs doivent fournir toutes les informations nécessaires et faciliter l'accès des représentants de Christian Dior Couture cherchant à vérifier la conformité aux exigences du présent Code. Les fournisseurs doivent s'engager à améliorer ou corriger toute insuffisance détectée. Christian Dior Couture peut également accompagner ses fournisseurs dans la mise en place et l'application des meilleures pratiques afin de résoudre les cas de non-conformité mineurs.
- **Exactitude des archives et accès aux informations :** nos fournisseurs doivent maintenir un archivage suffisant pour prouver le respect de ce Code de Conduite Fournisseurs. Ils doivent mettre à disposition de nos représentants des archives complètes, authentiques et précises.

Date :
Nom et adresse du fournisseur :
Nom et fonction du représentant du fournisseur :
Signature :
Cartouche (si applicable) :

DIOR

SUPPLIER
CODE OF CONDUCT

DIOR

Christian Dior Couture is one of the Maison of the LVMH Group.

The LVMH Group attaches great importance to ensuring that its Maison and their partners share a set of common rules, practices and principles with respect to ethics, social responsibility and protection of the environment.

Consequently, the LVMH Group expects its Maison to establish and promote exemplary relations with all their partners (suppliers, distributors, subcontractors, etc.) anchored in responsibility, fairness and integrity.

Each LVMH Group Maison therefore requires its suppliers to respect the ethical principles presented in this Supplier Code of Conduct and to ensure that their own suppliers and subcontractors do the same.

****

In the conduct of its activities, Christian Dior Couture is committed to complying with all applicable laws, regulations and national and international conventions, as well as with best practices, in particular with regards to ethics, social responsibility and protection of the environment.

Christian Dior Couture expects its suppliers to apply the same respect for applicable laws and ethics principles as they do in the management of their own companies. Christian Dior Couture requires strict compliance with these standards by all its suppliers, their workers, their production facilities, their subcontractors and their own suppliers.

When national legislation or other applicable regulations address the same issue as this Supplier Code of Conduct, the highest standards or most restrictive provisions shall apply. When this Supplier Code of Conduct is in contradiction with applicable law, the applicable law shall apply.

Christian Dior Couture works with suppliers who agree to comply with the requirements of this Supplier Code of Conduct and with the principles stipulated in the Conventions of the International Labour Organization, the Universal Declaration of Human Rights, the United Nations Global Compact, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and the United Nations Women's Empowerment Principles.

Our suppliers remain guarantors towards Christian Dior Couture for work performed by their subcontractors and suppliers and guarantee respect by their subcontractors and suppliers of this Supplier Code of Conduct and relevant obligations.

In the event of any violation of this Supplier Code of Conduct by the supplier or one of its suppliers or subcontractors, Christian Dior Couture reserves the right to review the business relationship and possibly terminate it in conformity with applicable law, even if there is no written contract formalizing this relationship, without prejudice to the other rights of Christian Dior Couture or remedies it might seek.

DIOR

1. LABOR STANDARDS AND SOCIAL RESPONSIBILITIES

Christian Dior Couture requires its suppliers to exhibit exemplary social responsibility in their conduct.

- **Prohibition of child labor:** Work by children under the age of 16 is strictly prohibited. In countries where local laws set a higher age for child labor or set an age for completion of compulsory education higher than 16, the highest age is applicable. Any work which is likely to jeopardize children's physical, mental or moral health, safety or morals should not be done by anyone under the age of 18.

- **Prohibition of forced labor:** Any use of forced labor, slavery, servitude or trafficking in human beings by our suppliers, as well as withholding identity papers or work permits or requiring workers to deposit a bond or the use of any other constraint, is strictly prohibited. All workers are entitled to accept or leave their employment freely. Suppliers may not require workers to work to repay a debt owed to them or to a third party.

- **Prohibition of illegal, clandestine and undeclared employment:** Our suppliers are required to comply with all applicable regulations to prevent illegal, clandestine and undeclared employment.

- **Prohibition of harassment and abuse:** We expect our suppliers to treat their workers with respect and dignity. Our suppliers may not tolerate or engage in any form of corporal punishment, physical, sexual, verbal or psychological harassment or any other kind of abuse.

- **Prohibition of discrimination:** We expect our suppliers to treat all workers equally and fairly. Our suppliers may not engage in any kind of discrimination – in particular with regards to wages, hiring, access to training, promotion, maternity protection and dismissal – based on sex, race or ethnic origin, religion, age, disability, sexual orientation, political affiliation, union membership, nationality, gender identity or social background.

- **Wages and benefits:** Our suppliers must at minimum pay wages on a regular basis and no less than monthly, compensate workers for overtime hours at the legal rate and meet all legal requirements relating to worker benefits. If there is no legal minimum wage or rate for overtime pay in the country concerned, the supplier must ensure that the wages are at least equal to the average minimum in the relevant industrial sector and that overtime pay is at least the same as the usual hourly compensation. Wage deductions shall not be used as a disciplinary measure. We require our suppliers to guarantee that all workers receive benefits stipulated in any applicable collective bargaining agreements, company agreements and other applicable negotiated individual or collective agreements.

- **Working hours:** Our suppliers must comply with all local laws and regulations applicable with respect to working hours, which shall not in any case exceed the maximum set by internationally recognized standards such as the International Labour Organization. Our suppliers may not impose excessive overtime hours. The total number of hours worked per week including overtime may not exceed legal limits. Workers are entitled to the minimum number of days off established by applicable laws and at minimum must have at least one day off in every seven-day period.

- **Freedom of association:** We require our suppliers to respect and recognize the right of workers to negotiate collectively, and to create or join labor organizations of their choice without any sanction, discrimination or harassment.

- **Ensuring health and safety:** Our suppliers are expected to provide their workers with a safe and healthy workplace environment in order to avoid accidents or bodily injuries which may be caused by, related to, or result from their work, including during the operation of equipment or during work-related travel. Suppliers are expected to set up procedures and trainings to detect, avoid and mitigate as much as possible any hazards that constitute a risk to the health, hygiene and safety of staff. They are required to comply with all applicable local and international regulations and laws in this regard. These same principles are applicable to housing provided by suppliers.

2. ENVIRONMENTAL REGULATIONS AND PROTECTION

Christian Dior Couture takes concrete measures to protect the environment within the scope of a specific program which includes cooperation with its suppliers to ensure application of best practices throughout the supply chain.

Christian Dior Couture expects its suppliers to share this commitment. It encourages initiatives by its suppliers to reduce the environmental impact of their activities, notably through the use of green technologies.

Christian Dior Couture requires that its suppliers respect local and international environmental regulations and standards, that they obtain all requisite environmental permits and that they be able to prove effective implementation of the following:

- application of an environmental management system;

- improvements in the environmental performance of their sites and production resources, in particular through proper waste management, elimination of air, water and soil pollution, reduction of greenhouse gas emissions with an emphasis on use of renewable energies, reduction of water and energy consumption and safe management of hazardous chemicals;

- measures to preserve biodiversity and guarantee regulatory traceability and compliance for raw materials and substances used;

- best practices across their supply chain to respect animal welfare;

- contributions to continuous improvements in environmental performance throughout the lifecycle of the products of Christian Dior Couture;

- ensure that staff whose work has direct environmental impact are trained, skilled and have the resources required to effectively perform their work.

DIOR

3. BUSINESS INTEGRITY REQUIREMENTS

Christian Dior Couture requires exemplary integrity from its suppliers in the conduct of their business activities.

- **Legal requirements:** We expect our suppliers to act in full compliance with local, national and international laws in the conduct of their business.

- **Prohibition of all forms of corruption:** Christian Dior Couture applies a zero-tolerance policy concerning corruption and trading in influence. We expect our suppliers to respect all applicable laws concerning corruption and to take appropriate measures to prevent, detect and sanction any corruption or trading in influence, directly or indirectly, across the scope of their activities.

- **Prevention of conflicts of interest:** We require our suppliers to comply with all applicable laws concerning conflicts of interest and to make every effort to prevent the occurrence of situations that create a conflict of interest within the scope of their business relationship with Christian Dior Couture.

- **Prohibition of money-laundering:** Money-laundering can occur where an action is taken to mask the true origin of money or assets that are connected to criminal activity. We require our suppliers to commit to taking all appropriate measures to prevent their operations from being used as vehicles for money-laundering.

- **Respect of competition:** Our suppliers must be committed to compliance with competition law applicable in their host countries. This includes prohibiting abuse of dominant position, concerted practices or unlawful agreements between competitors.

- **Confidentiality:** Our suppliers must be committed to taking all necessary measures to guarantee the confidentiality of professional secrets and other non-pubic information they receive in the course of their business relationship with Christian Dior Couture.

- **Prevention of insider trading:** We require our suppliers to comply with all applicable laws and legislation concerning insider trading and to refrain from selling or buying shares in LVMH – Moët Hennessy Louis Vuitton SE, or any linked derivative financial instruments, based on inside information, either directly or indirectly.

- **Protection of personal information:** We require our suppliers to comply with all applicable laws and regulations concerning the protection of personal information.

- **Customs and security authorities:** We require our suppliers to comply with applicable customs laws, including those relating to imports and the ban on transshipment of merchandise to the importing country.

- **Trade restrictions and international sanctions:** We require our suppliers to respect international trade restrictions and sanctions, taking into account any changes in these measures, as well as all laws and regulations concerning export controls.

- **Gifts and invitations:** Gifts or invitations may be considered acceptable expressions of courtesy within the context of good business relations if limited in scope and value, given openly and transparently, permitted under applicable local law, customary in the location in which they would be given, provided to reflect esteem or gratitude, and not offered with an expectation that something will be offered in return. In some cases, these practices might be subject to anti-corruption regulations or other legal requirements, making it essential to be aware of such rules and to fully comply with them.

- **Protection of assets:** Our suppliers are required to take all necessary measures to protect the resources and assets of Christian Dior Couture, in particular its intellectual property rights, and are committed to fighting counterfeiting through a strategy of prevention, cooperation and communication. For example, all finished or semi-finished products bearing distinctive signs belonging to Christian Dior Couture and which have not been ordered or have been refused, must be destroyed by the supplier as instructed by Christian Dior Couture.

- **Public statements:** We expect our suppliers to be extremely attentive to their public statements, particularly on the Internet and in social media, and to ensure that any statements are not attributed to Christian Dior Couture, and are consistent with the supplier's commitment to both confidentiality and professional secrecy.

- **Information transparency:** Our suppliers are required to provide clear and accurate information regarding the methods and resources used, production sites and characteristics of the products or services supplied, and to refrain from making any misleading claims.

INSPECTION AND AUDIT

- **Inspection:** We reserve the right to confirm compliance with these principles and to conduct compliance audits at our suppliers and their own suppliers and subcontractors. Our suppliers must provide all necessary information and facilitate access by representatives of Christian Dior Couture seeking to verify compliance with the requirements in this Code. Suppliers must commit to improving or correcting any deficiencies identified. Christian Dior Couture may also support its suppliers in implementing and applying best practices in order to resolve minor non-conformity issues.

- **Accurate records and access to information:** Our suppliers are required to keep proper records to demonstrate compliance with this Supplier Code of Conduct. They must provide our representatives with access to complete, original and accurate records.

Date:
Name and address of supplier:
Name and position of supplier representative:
Signature:
Chop (if applicable):